

**Открытый отчет
о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №7 «Рябинушка»
за 2024 год.**

Профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 7 «Рябинушка» города Набережные Челны (далее - ДОУ) на 1 января 2024 года насчитывала 52 человека, в настоящее время насчитывает 46 человек. На учете состоит 46 членов профсоюза, что составляет 100% от общей численности работников ДОУ. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация ДОУ строит на принципах партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ в лице заведующего Веретенниковой И.В.. Деятельность профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации учреждения;
- Коллективного договора учреждения.

Администрацией в сотрудничестве с профсоюзной организацией ДОУ разработаны локальные акты и документы, регламентирующие деятельность:

- Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 7;
- Положение по организации работы в области охраны труда;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение об уполномоченном лице по охране труда;
- План работы комиссии по охране труда на 2024-25 учебный год.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации ДОУ является четко выстроенная система информирования работников ДОУ. Все работники: администрация, педагогический состав, обслуживающий персонал объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, профсоюзная организация участвует в жизни каждого сотрудника, помогает решать проблемы. Профсоюзная организация и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников. Работа профсоюзной организации за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Председатель профсоюзной организации- воспитатель Белых Ольга Юрьевна

Заместитель председателя – старшая медицинская сестра – Самуха Татьяна Валентиновна

Культмассовый сектор – музыкальный руководитель Журавлева Лариса Валерьевна, воспитатель Мещерякова Наталья Васильевна.

Уполномоченный по охране труда- музыкальный руководитель Журавлёва Лариса Валерьевна

Председатель контрольно-ревизионной комиссии- воспитатель Зиганшина Римма Расулевна. **Члены контрольно-ревизионной комиссии** - младший воспитатель Садриева Регина Зуфаровна, делопроизводитель Мальцева Далия Валерьевна.

Председатель комиссии по трудовым спорам – заведующий хозяйственной частью Леглер Наталья Николаевна

Председатель комиссии по социальному страхованию – делопроизводитель Мальцева Далия Валерьевна.

В течение 2024 года профсоюзная организация ДОУ:

- решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
- участвовала в составлении графика отпусков, осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- организовывала приём в профсоюз работников дошкольного образовательного учреждения
- вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

В 2024 году были проведены семинары- совещания:

- Семинар-совещание по теме: «Право первичной профсоюзной организации на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
- Семинар-совещание по теме: «Коллективный договор и его роль в защите экономических прав работника»
- Семинар – учёба «Организация и проведение учебных тренировок по эвакуации воспитанников и работников ДОУ по ГО и ЧС».
- Беседа – информация о новых изменениях в пенсионном законодательстве.

Социальная деятельность

За 2024 год на заседаниях ППО обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально- экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В целях социальной защиты работников, в Коллективном договоре предусмотрены социальные льготы и гарантии. Ими воспользовались: работники отрасли - женщины, имеющие детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц в размере 50% от тарифной ставки.; работникам предоставлялись оплачиваемые свободные дни по следующим

причинам: работникам имеющим родителей в возрасте 70 лет и старше 1 день в квартал; работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ). Было проведено 11 заседаний по вопросам исполнения коллективного договора, состава первичной профсоюзной организации, состава комиссий, оказания материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно- массовых и оздоровительных мероприятий. В отчётный период жалоб и обращений со стороны работников не было. Микроклимат в ДОУ хороший. Коллектив работает стабильно. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда.

Организационная работа.

1 раз в год первичной профсоюзной организацией составляется статистический отчет о работе ППО и подаются сведения об удержании и перечислении членских взносов за календарный год. Все заседания первичной профсоюзной организации фиксируются в тетради Протоколов.

Развитие социального партнёрства.

Для контроля за выполнением коллективного договора администрацией и ППО создана комиссия в количестве 6 человек из равного числа представителей сторон. Нормативную базу коллективного договора составляют законы и подзаконные акты, регулирующие трудовые отношения и деятельность образовательных учреждений. В их число входят «Трудовой кодекс РФ», Законы «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в РФ», а также Отраслевое соглашение, заключенное между Профсоюзом работников народного образования и науки РФ и ППО ДОУ. Один экземпляр хранится у председателя первичной профсоюзной организации. Любой из сотрудников может взять его на дополнительное рассмотрение.

За счет бюджетных средств в 2024 году 1 член профсоюза были в профилактории, 3 члена профсоюза приобрёл путевку в санаторий по проекту «Путёвка за полцены». Периодически выдаются бесплатные билеты и приглашения на различные концерты, театры и общественные мероприятия. Сотрудники активно посещают вышеназванные мероприятия.

Наши сотрудники активно участвуют во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. «Лыжня Татарстана», «Кросс наций», «Велопробег», а также участвуют в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны:

- волейбол
- настольный теннис
- шахматы
- лыжные гонки
- стрельба
- плавание

Охрана труда и здоровья.

Общественный контроль за соблюдением техники безопасности во время работы и проведения образовательного процесса в ДООУ выполняется уполномоченным по охране труда Журавлёвой Ларисой Валерьевной. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с согласованием председателя профсоюзной организации ДООУ. В начале учебного года комиссия составляет акты приемки помещений и кабинетов ДООУ к новому учебному году. Один раз в полугодие проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. В ДООУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

В 2024 году было получено 81064 рубля, основные затраты были на материальную помощь - юбилеи членов профсоюза; чествование многодетных матерей; выплаты в связи со смертью родителей; поощрение подарками членов профсоюза на День дошкольного работника, Новый год, Международный женский день, подарки первоклассникам, спортивно-оздоровительные мероприятия, культмассовые мероприятия.

В целях информационного обеспечения о деятельности профсоюза в ДООУ оформлен стенд «Наш профсоюз». В профсоюзном уголке размещается информация о новых постановлениях городского профсоюзного комитета, инструктивные письма, рекомендации, памятки, информация о памятных датах, поздравления и пожелания для именинников, выпуски наглядной агитации по охране труда, информация по социальной ипотеке.

В 2024 году велась работа по выполнению коллективного договора: социальная защита работников, проверялось наличие трудовых договоров с работниками и дополнительных соглашений, порядок их заключения, содержание, правильность заполнения трудовых книжек, вопросы охраны труда.

Профсоюзный комитет 4 раза в месяц получает газету «Мой профсоюз». Эти газеты подшиваются и хранятся в свободном доступе. Коллектив ДООУ из них может узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о деятельности профсоюзных юристов, о борьбе профсоюзных организаций за права работников, о конкурсах, проходящих на городском уровне и многое другое. На сайте детского сада оформлена страничка профсоюзного комитета ДООУ. За сайт ДООУ ответственная старший воспитатель Хайруллина Сирин Рамиловна. Она постоянно размещает на сайте всю работу и новшества ДООУ и ППО. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций мы стараемся донести до каждого члена профсоюза.

Деятельность ревизионной комиссии

Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходуются в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. Ежемесячно проводилась выборочная проверка правильности взимания членских взносов. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома.

Нецелевого использования денежных средств комиссия не выявила.

Деятельность профсоюзной организации ДОУ была оценена на отчетно-выборном собрании работников ДОУ на оценку «удовлетворительно». Замечаний нет. Данный Открытый отчет размещен на профсоюзной странице официального сайта ДОУ.

У первичной профсоюзной организации ДОУ ещё множество задач. В перспективе — проекты по культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Веретенниковой И.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание.

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №7 «Рябинушка» Белых О.Ю., 30 января 2025 года.